

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor sesiunea februarie-iunie
2021

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de
apel

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea
concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea
Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B1002

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII (punctaj maxim 90 puncte)

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 alin. (1) din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care candidatul își desfășoară activitatea, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate înregistrat.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) capacitatea de analiză și sinteză (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 20 puncte

În general, candidatul a prezentat în mod clar și cursiv situația de fapt, dovedind o bună capacitate de analiză (ex: rechizitoriul nr. 14,), însă au fost identificate și situații în care analiza probelor administrate lipsește, deși coroborarea acestora era necesară, având în vedere soluția dispusă.

Spre exemplu, în rechizitoriul nr. 821 , deși procurorul a prezentat o listă a probelor administrate, în cuprinsul actului redactat nu există o analiză a acestora. De asemenea, deși se solicită confiscarea materialului lemnos rezultat din comiterea infracțiunii, din actul de trimitere în judecată rezultă că acesta nu a făcut obiectul indisponibilizării în condițiile legii.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că, în general, prezintă pe scurt situația de fapt și dezlegarea dată în drept, capacitatea de sinteză fiind una bună. Cu toate acestea, există și situații în care istoricul cauzei nu este sintetizat, fiind preluat integral din ordonanța procurorului împotriva căreia s-a formulat plângerea soluționată de candidat (ex. ordonanța nr. 102,).

b) coerența în exprimare (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor exprimate.

c) argumentație din punct de vedere al clarității și logicii (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

În general, candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor (punctaj maxim 15 puncte)

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul a avut un volum de activitate comparabil cu media pe procuror la nivelul unității la care și-a desfășurat activitatea și a soluționat dosarele și lucrările repartizate într-un termen rezonabil.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 85

II. EVALUAREA CONDUITEI (punctaj maxim 10 puncte)

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

În timpul activității de urmărire penală, procurorul a avut un comportament corespunzător față de justițiabili, avocați, experți sau interpreți, precum și o bună colaborare cu organele de cercetare penală ale poliției judiciare.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori interioare ierarhic (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

Relațiile cu colegii, grefierii și celălalt personal al parchetului s-au desfășurat corect, existând respect reciproc, cu respectarea limitelor deontologiei profesionale.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

Total punctaj acordat la evaluarea activității și a conduitei: 95 puncte

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de apel