

Concursul de promovare efectivă a procurorilor în funcții de execuție sesiunea
februarie – iunie 2021

Comisia de evaluare pentru Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și
Justiție

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 38 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/2019

CANDIDAT: B1001

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, au fost în vedere următoarele documente, conform art. 35 și art. 36 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor:

- 5 acte procesuale, procedurale sau alte lucrări selectate de către comisia de evaluare:
- acte procesuale, procedurale sau alte lucrări depuse de către candidați;
- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet unde candidatul a activat în perioada de referință, în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a cauzelor și de redactare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al unității la care și-a desfășurat activitatea.

Criteriile de evaluare și punctajele acordate

a) Capacitate de analiză și sinteză

Punctaj acordat: 22 puncte

Motivare: În ceea ce privește capacitatea de analiză și sinteză a candidatului se observă uneori detalierea unor elemente nerelevante în raport cu soluția avută în vedere. În acest sens a se vedea ordonanța din 15.05., dosar nr. 349....., în care volumul considerentelor nu este justificat de soluția dispusă.

b) coerență în exprimare

Punctaj acordat: 25 puncte

Motivare: Toate documentele atașate demonstrează criteriul și justifică punctajul maxim acordat.

c) argumentație din punctul de vedere al clarității și logicii

Punctaj acordat: 25 puncte

Motivare: Documentele analizate au evidențiat argumente coerente urmate de concluzii corecte, silogismul juridic fiind ușor de asimilat. De exemplu, rechizitoriul din data de 29.03., dosar nr. 1438, susține

concluzia silogismului juridic clar, relevant fiind cel referitor la aspectul motivării acuzației de fals material în înscrisuri oficiale, candidatul folosind trimiteri la jurisprudența fostului Tribunal Suprem, integrată coerent în analiza jurisprudenței actuale.

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor

Punctaj acordat: 15 puncte

Motivare: Nu au fost identificate depășiri nejustificate ori întârzieri în redactarea lucrărilor.

În perioada 17.02.2018 - 06.04.2020, candidatul a soluționat 11 dosare penale din care: 1 prin rechizitoriu; 3 prin declinare; 7 prin clasare. În perioada 17.02.2018 -06.04.2020, candidatul a soluționat 270 de lucrări generale, în perioada 06.04.2020- 31.12.2020 candidatul i-au fost repartizate 32 de lucrări, iar în perioada 01.01-20.04.2021 i-au fost repartizate 14 lucrări.

În baza art. 38 alin. 2 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție se stabilește un punctaj total de 87 de puncte.

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat: 5 puncte

Motivare: candidatul a respectat standardele de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei și nu a fost sancționat disciplinar în perioada de referință.

b) Relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat: 5 de puncte

Motivare: având în vedere datele conținute de referatul de evaluare al candidatului, punctajul acordat va fi cel maxim.

Punctaj total: 97 puncte.

Data: 2 iunie 2021