

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea februarie-iunie 2021
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: COD B1013

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *patru rechizitorii și o lucrare - motive de apel*;
- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet la care și-a desfășurat activitatea în ultimii 3 ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetelor la care și-a desfășurat activitatea.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește capacitate de analiză, cu unele critici ce pot fi aduse unora dintre actele supuse evaluării. Astfel, în unele dintre rechizitorii nu reușește să supună unui examen adecvat, riguros toate probele administrate în cursul urmăririi penale și nu procedează la o evaluare coroborată a tuturor probelor pe care se sprijină acuzația penală, prin prezentarea unui raționament logic clar și argumentat juridic. De exemplu, în dosarul penal nr.866 a procedat la o analiză incompletă a probelor (nu au fost analizate și coroborate procesul verbal de cercetare la fața locului și declarațiile

persoanelor vătămate), iar în dosarul penal nr. 24 , , , , , , a conturat o situație de fapt, însă nu a realizat o analiză coroborată a probelor administrate.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatei, aceasta dovedește, în general, capacitate de sinteză, reținând în rechizitorii o situație de fapt corespunzătoare infracțiunilor pentru care a dispus trimiterea în judecată. Însă, în unele situații nu expune o situație de fapt clară și nu procedează la o motivare completă a soluțiilor de clasare dispuse prin rechizitoriu (de exemplu, în dosarul penal nr.2580 , , , , ,).

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte

Motivare:

Actele examinate au fost redactate prin folosirea unui limbaj simplu, coerent, accesibil inclusiv persoanelor care nu au studii juridice.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

Candidatul stăpânește, în general, tehnica redactării unui rechizitoriu și a unor motive de apel. Pe de altă parte, s-au observat unele carențe în cuprinsul unora dintre actele analizate:

- în rechizitoriul nr. 238 , , , , , nu s-a pronunțat asupra cheltuielilor judiciare cu privire la soluțiile de clasare dispuse la punctele 4 și 5;

- în rechizitoriul nr. 24 , , , , , a indicat eronat dispozițiile art.208 din Codul de procedură penală, care se referă la verificarea măsurilor preventive în cursul judecății; de asemenea, în mod greșit a dispus la punctul II.3, în temeiul art.316 alin.1 din Codul de procedură penală, comunicarea soluției de clasare persoanelor vătămate, împreună cu referatul organului de cercetare penală, în condițiile în care soluția de netrimitere în judecată privește un inculpat.

Candidatul a reținut, de regulă, în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind, cu unele excepții, o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

În perioada supusă evaluării, candidatul a desfășurat activitate de urmărire penală/supraveghere a activității de urmărire penală și de judiciar.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate și fluctuația de personal de la unitățile în cauză, că lucrările au fost soluționate în termene rezonabile de către candidat, în condiții de operativitate și legalitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 78 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită evidențiată prin probitate, respectarea principiilor morale și etice, conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic, conform datelor existente la dosarul profesional și informațiilor comunicate de către Inspekția Judiciară.

În relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții dovedește seriozitate și deferență.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori interioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul a manifestat spirit de colegialitate, respect, onestitate și echilibru în relațiile cu colegii, grefierii și organele de poliție ori cu personalul parchetelor

superioare, neexistând disensiuni sau situații de natură să afecteze atmosfera și climatul de la locul de muncă.

În relațiile cu colegii este cunoscut ca fiind o persoană de încredere, corectă, sociabilă, cooperantă, responsabilă, neconflictuală, dând dovadă de spirit de echipă și inițiativă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 88 de puncte

Data: 31 mai 2021

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*