

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor sesiunea februarie-iunie
2021

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de
apel

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea
concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea
Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B1021

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII (punctaj maxim 90 puncte)

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 alin. (1) din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care candidatul își desfășoară activitatea, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate înregistrat.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) capacitatea de analiză și sinteză (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul dovedește, în general, o bună capacitate de analiză, supunând unui examen suficient probele administrate în cursul urmăririi penale. Există și situații în care analiza în drept este insuficientă (de ex.: rechizitoriul nr. 300 unde reține, fără a motiva, complicitatea morală la săvârșirea infracțiunii de tâlhărie; ordonanța nr. 112 în cuprinsul căreia nu analizează în concret niciuna dintre condițiile renunțării la urmărire penală și nu motivează, în considerente, sesizarea judecătorului de cameră preliminară cu propunerea de confiscare).

b) coerența în exprimare (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 20 puncte

Deși actele examinate au fost redactate, în general, în mod clar, se identifică și situații în care exprimarea nu este de natură să faciliteze înțelegerea ideilor exprimate. Mai mult decât atât, toate lucrările selecționate de comisie sunt tehnoredactate într-un mod neglijent.

c) argumentație din punct de vedere al clarității și logicii (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 20 puncte

Candidatul a reținut, în general, în mod argumentat situația de fapt. Există și situații în care citează in extenso textele legale aplicabile, în detrimentul unor explicații concrete referitoare la speță (de ex. ordonanța nr. 783/ 2014 ; sau tratează în cadrul aceleiași secțiuni din rechizitoriu aspecte diferite (de ex. descrierea circuitelor financiare și expunerea poziției procesuale și a situației personale a inculpaților în rechizitoriul nr. 576 2014).

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor (punctaj maxim 15 puncte)

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul a avut un volum de activitate comparabil cu media pe procuror la nivelul unității la care și-a desfășurat activitatea și a soluționat dosarele și lucrările repartizate într-un termen rezonabil.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 70

II. EVALUAREA CONDUITEI (punctaj maxim 10 puncte)

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoririi profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

În timpul activității de urmărire penală și de supraveghere a cercetărilor penale, procurorul a manifestat echilibru și obiectivitate în raport cu toate părțile implicate.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori interioare ierarhic (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

Procurorul a avut un comportament ireproșabil, în conformitate cu standardele de conduită impuse de statutul profesiei și codul deontologic.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

Total punctaj acordat la evaluarea activității și a conduitei: 80 puncte

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de apel