

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor sesiunea februarie-iunie
2021

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de
apel

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea
concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea
Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: B1017

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII (punctaj maxim 90 puncte)

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 alin. (1) din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- 9 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care candidatul își desfășoară activitatea, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate înregistrat.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) capacitatea de analiză și sinteză (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

Candidatul dovedește o bună capacitate de analiză, supunând unui examen riguros toate probele administrate în faza de urmărire penală, nerezumându-se doar la redarea conținutului mijloacelor de probă administrate, ci procedând și la o evaluare coroborată a acestora, prin prezentarea unui raționament logico-judiciar clar, argumentat și cursiv.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că prezintă pe scurt situația de fapt, anterior analizei detaliate a mijloacelor de probă, expune corect și complet încadrarea juridică a faptelor, precum și celelalte aspecte relevante pentru soluționarea cauzei (ex. analiza legii penale mai favorabile, modalitatea de punere în aplicare a măsurilor asigurătorii, motivarea corespunzătoare a soluțiilor de clasare dispuse prin rechizitoriu), capacitatea de sinteză fiind una deosebită (ex. rechizitoriul nr. 1242/ , , , , nr. 1051/ , , , ,

De asemenea, în rechizitoriu nr. 63/ , , , , procurorul prezintă în mod cursiv cronologia faptelor, coroborând declarațiile persoanelor audiate cu rezultatul constatărilor tehnico-științifice efectuate în cauză.

b) coerența în exprimare (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor exprimate.

c) argumentație din punct de vedere al clarității și logicii (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

Candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor (punctaj maxim 15 puncte)

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul a avut un volum de activitate comparabil cu media pe procuror la nivelul unității la care și-a desfășurat activitatea și a soluționat dosarele și lucrările repartizate într-un termen rezonabil.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 90

II. EVALUAREA CONDUITEI (punctaj maxim 10 puncte)

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

În timpul activității de supraveghere a cercetărilor penale, procurorul a avut un comportament corespunzător față de justițiabili, avocați, experți sau interpreți, precum și o bună colaborare cu organele de cercetare penală ale poliției judiciare.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

Relațiile cu colegii, grefierii și celălalt personal al parchetului s-au desfășurat corect, existând respect reciproc, cu respectarea limitelor deontologiei profesionale.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

Total punctaj acordat la evaluarea activității și a conduitei: 100 puncte

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de apel