

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor  
sesiunea februarie-iunie 2021  
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă  
tribunal

## **RAPORT DE EVALUARE**

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

**CANDIDAT: COD B1011**

### **I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII**

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *două rechizitorii, două motive de apel și o lucrare - concluzii scrise depuse cu ocazia judecății în fond*;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitățile la care și-a desfășurat activitatea în ultimii 3 ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului la care și-a desfășurat activitatea.

### **Criterii de evaluare și punctajele acordate**

#### **a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ**

**Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte**

#### **Motivare:**

Candidatul dovedește, în general, o bună capacitate de analiză, mai ales ținând seama de diversitatea și complexitatea cauzelor selectate, supunând unui examen riguros toate probele administrate atât în faza de urmărire penală, cât și în faza judecății, nerezumându-se doar la redarea conținutului probator al mijloacelor de probă administrate.

Sunt de remarcat structurarea și evaluarea coroborată a materialului probator, atât în cazul rechizitoriilor, cât și în căile de atac, prin prezentarea unui raționament logic clar, argumentat juridic.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că, în general acesta prezintă pe scurt situația de fapt și dezlegarea dată în drept, fiind însă semnalate unele vulnerabilități, în sensul că în unele cazuri sunt reproduse pasaje din rechizitoriu ori integral minuta hotărârii, îngreunând astfel urmărirea istoricului cauzei de către instanța de control.

#### **b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE**

**Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte**

##### *Motivare:*

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, concis, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor exprimate, inclusiv de către persoanele care nu au studii juridice, dovedind o bună cunoaștere a instituțiilor de drept penal și de drept procesual penal.

#### **c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII**

**Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 23 de puncte**

##### *Motivare:*

Candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, fără exprimări ambigue, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

#### **d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR**

**Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte**

##### *Motivare:*

În perioada supusă evaluării, candidatul a ocupat exclusiv funcții de execuție, desfășurând atât activitate de urmărire penală, cât și de judiciar.

Din situațiile statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere inclusiv volumul de activitate și fluctuația de personal de la unitățile în cauză, că lucrările au fost soluționate în termene rezonabile de către candidat, în condiții de operativitate și legalitate.

**Total punctaj acordat la evaluarea activității: 85 de puncte**

## **II. EVALUAREA CONDUITEI**

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

**Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte**

### *Motivare:*

Candidatul are o conduită evidențiată prin probitate, respectarea principiilor morale și etice, conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic, conform datelor existente la dosarul profesional și informațiilor comunicate de către Inspekția Judiciară.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori interioare ierarhic

**Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte**

### *Motivare:*

Candidatul a manifestat spirit de colegialitate, respect, onestitate și echilibru în relațiile cu colegii, grefierii și organele de poliție ori cu personalul parchetelor superioare, neexistând disensiuni sau situații de natură să afecteze atmosfera și climatul de la locul de muncă.

**Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte**

**TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 95 de puncte**

Data: 31 mai 2021

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă  
tribunal*