

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor
sesiunea februarie-iunie 2021
Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal

RAPORT DE EVALUARE

întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT: COD B1025

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție - *trei rechizitorii și două lucrări - motive de apel*;

- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;

- situațiile statistice întocmite de unitățile la care și-a desfășurat activitatea în ultimii 3 ani, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al parchetului la care și-a desfășurat activitatea.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) CAPACITATEA DE ANALIZĂ ȘI SINTEZĂ

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

Candidatul dovedește capacitate de analiză, cu unele critici ce pot fi aduse unora dintre actele supuse evaluării. Astfel, în unele dintre rechizitorii nu descrie în mod concret actele materiale care realizează conținutul concret al unor infracțiuni în formă continuată. Nu reușește să supună unui examen adecvat, riguros toate probele

administrare în cursul urmăririi penale și nu procedează la o evaluare coroborată a tuturor probelor pe care se sprijină acuzația penală, prin prezentarea unui raționament logic clar și argumentat juridic. De exemplu, în două dosare în care a dispus trimiterea în judecată pentru săvârșirea infracțiunilor de efectuare de operațiuni financiare în mod fraudulos și acces ilegal la un sistem informatic, ambele în formă continuată, a descris generic cele două infracțiuni, fără a reține numărul de acte materiale comise și fără a le descrie. Actele materiale care intră în conținutul infracțiunii continuate, fiind ele însele fapte penale, trebuie prezentate în rechizitoriu cu toate elementele care au relevanță penală sub aspectul conținutului infracțiunii.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, acesta dovedește, în general, capacitate de sinteză, reținând în acte situația de fapt și dezlegarea dată în drept.

b) COERENȚA ÎN EXPRIMARE

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 24 de puncte

Motivare:

Actele examinate au fost redactate prin folosirea unui limbaj simplu, coerent, accesibil inclusiv persoanelor care nu au studii juridice.

c) ARGUMENTAȚIE DIN PUNCT DE VEDERE AL CLARITĂȚII ȘI LOGICII

Punctaj acordat (punctaj maxim 25 de puncte): 20 de puncte

Motivare:

Candidatul stăpânește tehnica redactării unui rechizitoriu, a unor motive de apel, a unor ordonanțe de clasare ori a altor acte de dispoziție. Pe de altă parte, s-au observat unele curențe în cuprinsul unora dintre actele analizate:

- în rechizitoriile nr. 345 și nr. 97 nu a precizat, în legătură cu plata cheltuielilor judiciare, că onorariul avocatului rămâne în sarcina statului, urmând a fi achitat din fondurile Ministerului Public;

- în rechizitoriile nr. 97 și nr. 222 a reținut în mod eronat temeiul prevăzut de art.35 din Codul de procedură penală referitor la competența Tribunalului;

- într-un rechizitoriu (act depus de candidată) a indicat greșit temeiul în drept pentru soluția de clasare - art.327 lit. a din Codul de procedură penală;

- printr-un rechizitoriu a dispus clasarea cauzei pentru complicitate la infracțiunile de efectuare de operațiuni financiare în mod fraudulos și acces ilegal la un sistem informatic, ambele în formă continuată și în concurs, fără a reține art. 48 din Cod penal, referitor la complice.

Candidatul a reținut, de regulă, în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind, cu unele excepții, o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

d) VERIFICAREA RESPECTĂRII TERMENELOR REZONABILE DE SOLUȚIONARE A LUCRĂRILOR

Punctaj acordat (punctaj maxim 15 puncte): 15 puncte

Motivare:

În perioada supusă evaluării, candidatul a desfășurat activitate de urmărire penală/supraveghere a activității de urmărire penală și de judiciar.

Din cuprinsul situațiilor statistice puse la dispoziție a rezultat, având în vedere volumul de activitate la unitățile unde a funcționat, că lucrările au fost soluționate în termene rezonabile de către candidat, în condiții de legalitate.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 79 de puncte

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul are o conduită evidențiată prin probitate, respectarea principiilor morale și etice, conformă standardelor impuse de statutul de magistrat, nefiind constatate abateri disciplinare și încălcări ale Codului deontologic, conform datelor existente la dosarul profesional și informațiilor comunicate de către Inspekția Judiciară.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori interioare ierarhic

Punctaj acordat (punctaj maxim 5 puncte): 5 puncte

Motivare:

Candidatul a manifestat spirit de colegialitate, respect, onestitate și echilibru în relațiile cu colegii, grefierii și organele de poliție ori cu personalul parchetelor superioare, neexistând disensiuni sau situații de natură să afecteze atmosfera și climatul de la locul de muncă.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

TOTAL PUNCTAJ ACORDAT: 89 de puncte

Data: 31 mai 2021

*Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă
tribunal*