

Concursul de promovare efectivă a procurorilor în funcții de execuție sesiunea
februarie- iunie 2021

Comisia de evaluare pentru Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și
Justiție

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 38 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/2019

CANDIDAT: B1009

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII

La evaluarea activității candidatului, au fost în vedere următoarele documente, conform art. 35 și art. 36 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor:

- 5 acte procesuale, procedurale sau alte lucrări selectate de către comisia de evaluare;

- 10 acte procesuale, procedurale sau alte lucrări depuse de către candidați;

- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet sau Direcția „.....” din cadrul „.....”, unde candidatul a activat în perioada de referință, în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a cauzelor și de redactare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al unității la care și-au desfășurat activitatea.

Criteriile de evaluare și punctajele acordate:

a) capacitate de analiză și sinteză

Punctaj acordat: 25 puncte

Motivare: În ceea ce privește capacitatea de analiză și sinteză a candidatului se observă, din studiul documentelor selectate de comisie ori înaintate de candidat, un nivel adecvat specific unității de parchet la care dorește să promoveze. Astfel, de exemplu, în cauza 112/....., în calitate de procuror de ședință a exprimat succint, elocvent și complet principiile ce urmau a fi evaluate de instanță pe aspectul daunelor morale; de asemenea, în cauza nr. 13862/..... în calitate de procuror de ședință a pus concluzii complete făcând o analiză motivată, temeinică a instituției prescripției, relevantă pentru soluționarea cauzei.

b) coerență în exprimare

Punctaj acordat: 25 puncte

Motivare: Toate documentele atașate relevă coerența în redactare ori în susținerile orale, indiferent de amploarea concluziilor ori lucrărilor ori de materia în care au fost întocmite.

c) argumentație din punctul de vedere al clarității și logicii

Punctaj acordat: 25 puncte

Motivare: Documentele analizate au evidențiat argumente coerente urmate de concluzii corecte, silogismul juridic fiind ușor de asimilat – e.g., în dosarul 4246 concluziile orale în dezbateri sunt riguros structurate, clare și argumentate juridic în raport de situația de fapt concretă.

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor

Punctaj acordat: 15 puncte

Motivare: Nu au fost identificate depășiri nejustificate ori întârzieri în redactarea lucrărilor.

În perioada 01.07.2018 - 03.04.2019, candidatul a soluționat 66 lucrări privind activitatea judiciar - penală, din care: 2 căi de atac; 64 alte lucrări (referate, note, comunicari, cereri). În aceeași perioadă a participat în 547 cauze penale, a formulat concluzii în 352 cauze penale și a verificat 352 hotărâri penale.

În perioada 04.04.2019 - 01.02.2021, candidatul a soluționat 290 lucrări privind activitatea judiciar - civilă, din care: 2 căi de atac; 288 alte lucrări (referate, note, comunicări). În aceeași perioadă, candidatul a participat în 547 cauze civile, a formulat concluzii în 308 cauze civile și a verificat 308 hotărâri civile.

În perioada 01.02-20.04.2021 candidatul i-au fost repartizate 61 de lucrări, toate soluționate.

În baza art. 38 alin. 2 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție se stabilește un punctaj total de 90 de puncte.

II. EVALUAREA CONDUITEI

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

Punctaj acordat: 5 puncte

Motivare: candidatul a respectat standardele de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei și nu a fost sancționată disciplinar în perioada de referință.

b) Relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

Punctaj acordat: 5 de puncte

Motivare: având în vedere datele conținute în referatul de evaluare al candidatului, punctajul acordat va fi cel maxim.

Punctaj total: 100 puncte.

Data: 2 iunie 2021