

Concursul de promovare efectivă a procurorilor în funcții de execuție sesiunea  
februarie - iunie 2021

Comisia de evaluare pentru Parchetul de pe lângă Înalta Curte de Casație și Justiție

### RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 38 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor aprobat prin Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/2019

#### **CANDIDAT: B1023,**

##### **I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII**

La evaluarea activității candidatului, au fost în vedere următoarele documente, conform art. 35 și art. 36 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor:

- 5 acte procesuale, procedurale sau alte lucrări selectate de către comisia de evaluare;
- ... acte procesuale, procedurale sau alte lucrări depuse de către candidat;
- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet unde candidatul a activat în perioada de referință, în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a cauzelor și de redactare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate al unității la care și-a desfășurat activitatea.

Criteriile de evaluare și punctajele acordate

a) Capacitate de analiză și sinteză

**Punctaj acordat: 25 puncte**

**Motivare:**

În ceea ce privește capacitatea de analiză și sinteză a candidatului se observă, din studiul documentelor selectate de comisie ori înaintate de candidat, un nivel adecvat, specific unității de parchet la care dorește să promoveze – e.g. în lucrarea nr. 3904/III-2/... candidatul a tratat în mod concis, dar elocvent problematica de interes în materia vizată de recursului în interesul legii.

b) coerență în exprimare

**Punctaj acordat: 25 puncte**

**Motivare:**

Toate documentele atașate justifică punctajul maxim acordat. Se remarcă coerență și atenție în redactare.

c) argumentație din punctul de vedere al clarității și logicii

**Punctaj acordat: 25 puncte**

**Motivare:** Documentele analizate au evidențiat argumente coerente urmate de concluzii corecte, silogismul juridic fiind ușor de asimilat -e.g. concluziile din recursul în casație nr. 1726/III-.....

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor

**Punctaj acordat: 10 puncte**

**Motivare:** S-a reținut lipsa unei prioritizări adecvate a activității cu consecința depășirii termenelor în redactarea unor motive de apel, depășire evaluată ca nejustificată și în condițiile volumului lucrărilor - e.g. se vedea în acest sens termenul redactării motivelor de apel împotriva sentinței penale nr. 4/... din dosarul nr.3838 ..... și a sentinței nr. 28/... din dosarul nr.250/.....

În perioada 01.03.2018 la zi, candidatul a soluționat un număr de 6 dosare și a declarat și motivat un apel, două contestații și patru recursuri în casație. A participat în 1167 cauze penale (dintr-un total de 4135 cauze penale), a pus concluzii în 601 cauze (dintr-un total de 2359 cauze) și a verificat 658 de hotărâri (dintr-un total de 2410). În civil a participat în 17 cauze (din totalul de 68), punând concluzii în 12 dintre acestea (din totalul de 58) și a verificat 12 (din totalul de 60).

A mai întocmit și alte lucrări, 46 analize achitări și restituiri, 43 lucrări în domeniul formării profesionale, 52 informări și raportări, 154 comunicări din subordine privind admisibilitatea căilor de atac.

În baza art. 38 alin. 2 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție se stabilește un punctaj total de 85 de puncte.

## II. EVALUAREA CONDUITEI

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției

**Punctaj acordat: 5 puncte**

**Motivare:** Candidatul a respectat standardele de conduită conforme cu onoarea și demnitatea profesiei și nu a fost sancționat disciplinar în perioada de referință.

b) Relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic

**Punctaj acordat: 5 de puncte**

**Motivare:** Având în vedere datele conținute de referatul de evaluare al candidatului, punctajul acordat va fi cel maxim

**Punctaj total: 95 puncte.**

**Data: 2 iunie 2021**