

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor sesiunea februarie-iunie
2021

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de
apel

RAPORT DE EVALUARE

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea
concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea
Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

CANDIDAT:

B1000

I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII (punctaj maxim 90 puncte)

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 alin. (1) din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- 10 acte depuse de candidat conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitățile de parchet la care candidatul și-a desfășurat activitatea, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate înregistrat.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

a) capacitatea de analiză și sinteză (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 20 puncte

În general, candidatul a prezentat în mod clar și cursiv situația de fapt, dovedind o bună capacitate de analiză (ex: dosarele nr. 98,..... și 507,.....), însă au fost identificate și situații în care analiza probelor administrate lipsește, deși coroborarea a acestora era necesară, având în vedere soluția dispusă.

Spre exemplu, în dosarele penale cu numerele 491 și 776,....., ambele soluționate cu rechizitoriu, deși procurorul a prezentat o listă a probelor administrate, în cuprinsul actelor redactate nu există o analiză a acestora.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că, în general, prezintă pe scurt situația de fapt și dezlegarea dată în drept, capacitatea de sinteză fiind una bună, adecvată specificului materiei penale.

b) coerența în exprimare (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 25 puncte

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor exprimate.

c) argumentație din punct de vedere al clarității și logicii (punctaj maxim 25 puncte)

Punctaj acordat: 20 puncte

În general, candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic (ex: dosarele nr. 98 și 507, Au fost identificate însă și situații în care argumentația a lipsit, nefiind efectuată o analiză coroborată a probelor și o prezentare a argumentelor care stau la baza soluției dispuse (ex: dosarele nr. 491, și 776,

d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor (punctaj maxim 15 puncte)

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul a avut un volum de activitate comparabil cu media pe procuror la nivelul unităților la care și-a desfășurat activitatea și a soluționat dosarele și lucrările repartizate într-un termen rezonabil.

Total punctaj acordat la evaluarea activității: 80

II. EVALUAREA CONDUITEI (punctaj maxim 10 puncte)

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

În timpul activității de urmărire penală și de supraveghere a cercetărilor penale, procurorul și-a îndeplinit sarcinile cu respectarea reglementărilor din acte normative, ordine sau regulamente, dezvoltând o bună comunicare cu justițiabilii, avocații, interpreții și orice altă persoană cu care a intrat în contact în timpul profesiei.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

Candidatul a avut o bună comunicare cu procurorii, grefierii și tot personalul din cadrul unității de parchet.

Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte

Total punctaj acordat la evaluarea activității și a conduitei: 90 puncte

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de apel