

Concursul de promovare efectivă în funcții de execuție a procurorilor sesiunea februarie-iunie  
2021

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de  
apel

## **RAPORT DE EVALUARE**

Întocmit în temeiul dispozițiilor art. 41 din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea  
concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție, aprobat prin Hotărârea  
Consiliului Superior al Magistraturii nr. 681/23.07.2019

**CANDIDAT:** B1010

### **I. EVALUAREA ACTIVITĂȚII (punctaj maxim 90 puncte)**

La evaluarea activității candidatului, potrivit art. 35 alin. (1) din Regulament, au fost avute în vedere următoarele documente:

- 5 acte selectate conform art. 36 alin. (3) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- 10 acte depuse de candidată conform art. 6 alin. (7) și art. 38 alin. (4) din Regulamentul privind organizarea și desfășurarea concursului de promovare a procurorilor în funcții de execuție;
- situațiile statistice întocmite de unitatea de parchet la care candidatul își desfășoară activitatea, relevante în ceea ce privește respectarea termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor, ținând seama de volumul de activitate înregistrat.

Criterii de evaluare și punctajele acordate

#### **a) capacitatea de analiză și sinteză (punctaj maxim 25 puncte)**

Punctaj acordat: 20 puncte

Candidatul dovedește, în general, o bună capacitate de analiză, supunând unui examen riguros toate probele administrate în faza de urmărire penală, nerezumându-se doar la redarea conținutului probator al mijloacelor de probă administrate, ci procedând și la o evaluare coroborată a acestora, prin prezentarea unui raționament logico-judiciar clar, argumentat și cursiv. Comisia constată, totuși, că procurorul a avut în instrumentare cauze de o complexitate redusă, astfel cum rezultă din cele 5 lucrări selecționate, fapt care poate fi justificat prin aceea că, în perioada supusă evaluării, candidatul a îndeplinit o funcție de conducere.

În ceea ce privește capacitatea de sinteză a candidatului, se observă că, în general, prezintă pe scurt situația de fapt și dezlegarea dată în drept, capacitatea de sinteză fiind una bună, adecvată specificului materiei penale. În unele cazuri însă, reproduce integral minuta hotărârii, ceea ce afectează caracterul sintetic al expunerii (de ex. lucrările nr. 3616, 3617 și 3990, depuse de candidat).

**b) coerența în exprimare (punctaj maxim 25 puncte)**

Punctaj acordat: 25 puncte

Actele examinate au fost redactate într-un mod clar, de natură să faciliteze înțelegerea cât mai ușoară a ideilor exprimate.

**c) argumentație din punct de vedere al clarității și logicii (punctaj maxim 25 puncte)**

Punctaj acordat: 25 puncte

Candidatul a reținut în mod argumentat atât situația de fapt, cât și calificarea în drept a faptelor. Stilul utilizat în redactarea actelor este limpede și concis, dovedind o bună stăpânire a conceptelor juridice, dar și o claritate a argumentelor expuse, astfel încât acestea să poată fi ușor înțelese de destinatarul actului juridic.

**d) verificarea respectării termenelor rezonabile de soluționare a lucrărilor (punctaj maxim 15 puncte)**

Punctaj acordat: 15 puncte

Candidatul a avut un volum de activitate comparabil cu media pe procuror la nivelul unității la care și-a desfășurat activitatea și a soluționat dosarele și lucrările repartizate într-un termen rezonabil.

**Total punctaj acordat la evaluarea activității: 85**

**II. EVALUAREA CONDUITEI (punctaj maxim 10 puncte)**

a) Conduita profesională în timpul activității de urmărire penală, de supraveghere a cercetărilor penale sau a activității de participare la ședințele de judecată, în îndeplinirea altor îndatoriri profesionale și în relația cu justițiabilii, avocații, experții, interpreții în timpul exercitării funcției (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

În perioada supusă evaluării, procurorul și-a îndeplinit sarcinile cu respectarea reglementărilor din acte normative, ordine sau regulamente, dezvoltând o bună comunicare cu justițiabilii, avocații, interpreții și orice altă persoană cu care a intrat în contact în timpul profesiei.

b) relațiile cu colegii, grefierii, organele de poliție și celălalt personal al parchetului ori cu personalul parchetelor superioare ori inferioare ierarhic (punctaj maxim 5 puncte)

Punctaj acordat: 5 puncte

Procurorul a avut o bună comunicare cu procurorii, grefierii și tot personalul din cadrul unității de parchet.

**Total punctaj acordat la evaluarea conduitei: 10 puncte**

**Total punctaj acordat la evaluarea activității și a conduitei: 95 puncte**

Comisia de evaluare pentru promovarea efectivă în cadrul parchetului de pe lângă curtea de apel